

La società ISAC nasce nel 1974 nel Canavese, acquistando con il passare degli anni una notevole esperienza nel settore dello stampaggio a caldo, ponendo particolare attenzione alla tecnologia, ai materiali impiegati e alla formazione del personale.

La Direzione ha individuato nell'implementazione di un Sistema di Gestione integrato Ambiente e Sicurezza (in riferimento alle norme UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001) uno strumento efficace per dimostrare il proprio impegno verso il rispetto dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, ritenuti fattori determinanti per il successo aziendale.

Il Sistema di Gestione integrato si applica alla produzione di particolari metallici in acciaio attraverso le fasi di realizzazione stampi, stampaggio a caldo e sabbiatura comprendendo le attività significative svolte da terzi secondo il grado di influenza.

Gli obiettivi si sviluppano quindi secondo le seguenti linee strategiche:

- a. nella prevenzione dell'inquinamento ed il rispetto degli obblighi di conformità;
- b. la prevenzione di lesioni e malattie professionali e il miglioramento continuo in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, rispettando le prescrizioni applicabili.
- c. il continuo coinvolgimento del personale per lo sviluppo della consapevolezza e delle competenze e della consultazione e partecipazione dei lavoratori;
- d. il mantenimento di un rapporto trasparente e di collaborazione con tutte le parti interessate (clienti, Fornitori, dipendenti, autorità ed Enti di controllo);

con particolare attenzione all'efficientamento energetico, al cambiamento climatico, e al miglioramento delle condizioni degli ambienti di lavoro nell'ottica dello sviluppo sostenibile ed innovazione tecnologica.



Per assicurarsi che tale politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali la Direzione si impegna a diffondere la presente dichiarazione a tutto il personale interno, al personale che lavora per conto di essa e a renderla disponibile al pubblico e alle parti interessate. Si impegna altresì ad incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni collaboratore e l'instaurazione del migliore clima aziendale.

Almeno una volta all'anno, in occasione del Riesame del Sistema di gestione, la Direzione si impegna a rivalutare i contenuti di tale politica al fine di verificarne l'adeguamento alle mutate condizioni legislative, aziendali o di mercato.